

Nyetablert: Bavallsprogrammet



Eli-Karin Yndestad og Marianne Borge har mange års erfaring som ledere, og har, på lik linje med kursdeltakerne, stor glede av Bavallsprogrammet. - Vi lærer av dem og de lærer av oss. Vi koser oss rett og slett, og det tror vi gjenspeiles i vår måte å være på, sier Yndestad.

Kurser bevisste ledere

Å være mellomleder i en hektisk hverdag krever bevissthet om egen rolle. Hvordan du er som leder i hverdagen påvirker både arbeidsmiljø og resultat. Stadig flere ser verdien i ta et lederkurs.

- Det hele startet med et samarbeid mellom Kokstad Bedriftshelsetjeneste AS, hvor Marianne (Borge, red. anm.) var ansatt, og EKY kompetanse, som jeg driver. Vi startet med et 2-dagers kurs som het Bevisst Lederskap. Dette kurset var populært, og vi fikk stadig forespørsel om vi kunne tilby oppfølgingskurs. Det ble til en ny forretningsidé – noe som medførte at Marianne sluttet på Kokstad BHT, og kjøpte ut rettigheten til å fortsette å drive Bavallsprogrammet (BVP) som egen bedrift i samarbeid med meg. Så vi kan si at veien har blitt til underveis, forteller Eli-Karin Yndestad, daglig leder/kursleder i BVP. Både Yndestad og Borge har mange års erfaring som ledere.

- Hva får dere selv igjen for å holde slike lederkurs?

- Vi sitter igjen med en undring over hvor like utfordringene er uavhengig av hvilken arbeidsplass folk kommer fra. Det er de samme mellommenneskelige utfordringene og gledene som kommer fram, sier Borge.

- Vi får en unik erfaring ved å være sammen med så mange dyktige og interesserte mennesker. Vi lærer av dem – og de lærer av oss. Vi koser oss rett og slett. Og det tror vi gjenspeiles i vår måte å være på. Når vi syns det er kjekt så gir vi også mer. Og engasjement smitter. Vi skal vinne på å tilby kvalitet i alle ledd. Derfor er det små kull og ikke for mange samlinger i året. Vi som kursledere skal også glede oss til hver samling – da gir vi mer. Så selv om vi skulle komme i den situasjon at vi kunne doble antall kull i året, fra fire til åtte, så ville vi tenkt oss godt om. Det er viktig å ikke gå lei. Å tilby kvalitet og kunne selv oppleve engasjement og forventning foran hver samling betyr mer enn letjente penger. Vi vet at kvalitet og engasjement alltid lønner seg i lengden, sier Yndestad engasjert.

Aktiviteter på Voss

Yndestad bor på Voss, og da hun startet EKY kompetanse i 2001 var målet å gi kunden best mulig tilbud og opplevelser. Aktivitet skaper aktivitet og alle vinner på å samarbeide. I første omgang var det sammen med Lagbyggerne der Jan Einar Thorsen og Øyvind Wæhle tilbød lagbyggingsaktiviteter ute, og Yndestad hadde faglig oppfølging med gruppene inne på Bavallstunet.

- Voss Resort AS var veldig positivt innstilt til et samarbeid angående Bevisst Lederskap, noe som har utviklet seg til et fast samarbeid med Bavallsprogrammet AS. Dette samarbeidet er positivt for begge parter, og Bavallsprogrammet inkluderer derfor aktiviteter organisert av Lagbyggerne, kursopplegg på Bavallstunet, overnatting i hyttene på Bavallstunet, middag på Hangursrestauranten, smalahove-Løno og liknende.

- Så her er det fysisk og faglig hånd i hånd?

- Nettopp. Vi bruker naturen rundt oss, og dette skaper en veldig kjekk variasjon i samlingene.

Gjengangere

Kull 1, som er Toro-fabrikken med hele ledergruppen på 24 personer, startet i februar i år. De er snart ferdige med sin fjerde samling, og har i følge Borge erfart at kursing virker og gir positive endringer på arbeidsplassen, og Toro har derfor allerede bestilt tre nye samlinger i 2009.

- Dette tar vi som en veldig god tilbakemelding på at de opplever å få mye igjen for sin investering av både tid og penger. Kull 2 er akkurat startet, og er et blandingskull med folk fra veldig ulike bransjer. Vår erfaring er at noen bedriftsledere ønsker å ha egne kull/samlinger hvor bedriftens egenart og utfordringer kan bli en naturlig del av oppgavene vi jobber med, mens andre ønsker at de ansatte skal melde seg på ulike samlinger for å treffe andre og få nye impulser.

- Hva foretrekker dere?

- Begge deler synes vi fungerer veldig godt. Vi ønsker å ha ca 20 deltakere på hvert kull, noe som sikrer at alle må være aktive, og at alle blir fulgt opp.

Mye egeninnsats

Deltakerne jobber med sine personlige utviklingsplaner i arbeidsperiodene mellom samlingene, og planene blir aktivt brukt i den individuelle veiledningen som hver deltaker har med Yndestad eller Borge mellom hver samling.

- Vi har et bevisst fokus på at dette er en personlig utviklingsplan som skal bidra til å gjøre den enkelte bedre i stand til å være en dyktig leder, forklarer Yndestad. - På samlingene har vi blanding av diskusjoner i felles fora og aktivitet i mindre arbeidsgrupper. Da får deltakerne knyttet ting direkte til egen arbeidssituasjon. Ingen får sitte passive og bare lytte på Bavallsprogrammet. Det er korte intervaller med forelesninger og mye egeninnsats. Det er viktig med variasjon, og flere av oppgavene skal løses ute – hvor



Bavallsprogrammet bruker aktivt den flotte naturen på Voss, noe som i følge kurslederne skaper en veldig kjekk variasjon i samlingene.

gruppene må samarbeide og kommunisere for å få det til.

- Hvordan fungerer det å ha fire samlinger i året - at det blir spredt over så lang tid?

- Vi tror på at utvikling og endring skjer over tid når en selv får et eierforhold til tingene. Å lære er å oppdage – du må få ting under huden for at det skal skje en varig endring og utvikling. Vi setter i gang proses-

ser som får en helt annen varig virkning enn om du tar et dagskurs eller to, avslutter Yndestad.

Dag Folkestad/NBmagasinet
dag@tabloidsats.no

Nyetablerte

Nye AS i Bergen i oktober 2008

BELIN AS
BERGEN KONSULENT SERVICE AS
BERGEN RØRTEKNIKK DRIFT AS
BIL TECHNIK AS
BØNES MUR & ENTREPRENØR AS
CHRISTIANSEN INVEST AS
COMTRADER AS
DIDDY TOYS OASEN AS
ELJOVI AS
ELPRINT NORGE AS
F. SÆTERDAL TRANSPORT AS
FARMORS-HUS AS
FISKARSERVICE AS
FUGO FOTO AS
FUGO OPTIKK AS
GC RIEBER SEISMIKK AS
HAUGE-BYGG AS
HEF INVEST AS
HENANGER AS
HEOY AS
HORDASPED EIENDOM AS

IMO PERSONELL AS
JAAL INVEST AS
KE MOBILDRIFT AS
KIME KOMMUNIKASJON AS
KJETIL HATLAND BUTIKK AS
MONGSTAD TRANSPORTSERVICE AS
MX SPORT BERGEN KLUBB & BEDRIFT AS
NANEKON AS
NHP VEST AS
NIBE EIENDOM AS
NOMADIC CHARTERING AS
NOTAR UTELEIE KRISTIANSAND AS
NOXCUSE AS
NYE HORDASPED AS
NYE KLÆR AS
OTECO AS
OZZY-TRANS AS
PERECON AS
PRESSO MJUKVARE AS
PRODEA AS
PROSJEKTKONSULT AS

ROYALA GRANITE AND MARBLE IMPORT AS
RØSSØ INVEST 1 AS
SALONG COCO AS
SCANDINAVIAN FOOTBALL AGENT AS
SCREENRESORT DRIFT AS
SKURDALEN UTBYGGING AS
SKÅLNES KOMMUNIKASJON AS
SOUND ON SILENCE AS
SPECIAL TRANSPORT AS
SYNLIGHET AS
T-MED AS
TECHNOCEAN ASSETS AS
TRILOV AS
TURNVEST AS
UMBRIEL AS
VELVÆRE AS
VERAS GLASSMAGASIN AS
WERGELAND JERNVARER AS
WHY AS